

Het beleid van de directie van Gemoco NV is er zowel voor Veiligheid, Gezondheid en Milieu alsook voor Energie en Duurzaamheid op gericht om:

- te voldoen aan de eisen, wensen en verwachtingen van de opdrachtgevers en van toepassing zijnde wettelijke voorschriften, verplichtingen, regels en andere onderschreven afspraken
- continue te streven naar de verbetering van organisatie op het gebied van VGM, energiestaat, preventie van energieverbruik en de werkwijze ten behoeve van het effectief, efficiënt en energiezuinig uitvoeren van werkzaamheden;
- het continue streven om de arbeidsomstandigheden en werkmethoden te optimaliseren;
- het leveren van een positieve bijdrage aan de milieuproblematiek.
- het naleven van het alcohol- en drugsbeleid.
- het voorkomen van situaties in de werksfeer die aanleiding geven tot stress, burn – out en depressie alsook pesten, ongewenst seksueel gedrag en geweld op de werkvloer.
- het definiëren, implementeren en onderhouden van een energie managementsysteem

Ten aanzien van de aspecten Veiligheid, Gezondheid ,Milieu (VGM), Energie en Duurzaamheid zijn de volgende, concrete doelstellingen afgeleid:

- het voorkomen van ongevallen en incidenten;
- het voorkomen van persoonlijk letsel (eigen personeel, inhuurkrachten en derden);
- het voorkomen van beroepsziekten;
- het voorkomen van schade aan materialen, materieel en objecten;
- het voorkomen van schade aan het milieu;
- het verminderen van onze CO2-uitstoot en energieverbruik
- Het verminderen van haar absolute CO2-uitstoot met 42% ter vermindering tegen 2030, in vergelijking met het referentiejaar 2023;
- het ‘vergroenen’ van ons energieverbruik;
- het elektrificeren van ons wagenpark;
- het verkleinen van onze ecologische voetafdruk.

Doelstelling:

Gemoco NV heeft met dit veiligheids- en energie managementsysteem de doelstelling om:

- een basis te leggen en te voorzien in eenduidige richtlijnen voor de praktische uitvoering en verwezenlijking van het veiligheids- en energiebeleid van de onderneming, zoals o.a. opgenomen in het veiligheidshandboek en de stuurcyclus van de CO2-prestatieladder. Dit gebeurt door middel van het vastleggen van een organisatiestructuur, verantwoordelijkheden, activiteiten, mogelijkheden en middelen in de procedures;
- Te voorzien in beleidsinstrumenten voor het optimaliseren en beheersen van veiligheid en energie in de onderneming;
- jaarlijkse doelstellingen op te stellen die met een eenduidige frequentie worden geëvalueerd en gerapporteerd;
- een veiligheidssysteem te hebben dat gebaseerd is op de wettelijke vereisten.

Bilzen - Hoeselt, 10/02/2025


Arnaud Moors
Bestuurder


Erik Moors
bestuurder